

公益社団法人神奈川県病院協会 入会申込書 (賛助会員)

2021 年 10 月 29 日

公益社団法人神奈川県病院協会 会長 殿

貴協会事業の推進を賛助するために、賛助会員として入会を申し込みます。

個人	A 正会員病院に所属する者 【病院名 <span style="float:right">】</span>	
	B 正会員病院に所属しない者	
	フリガナ 個人名	印
	住 所 〒	
	TEL	FAX
有床診療所	フリガナ 診療所の名称及び開設者	
	管理者の職・氏名	
	住 所 〒	
	TEL	FAX
非営利法人・営利法人	フリガナ 法人名及び代表者名 マーシュ ジャパン 株式会社 代表取締役 中 西 主	
	住 所 〒107-6216 東京都港区赤坂九丁目7番1号 ミッドタウン・タワー	
	TEL 03-6775-6001	FAX 03-6775-6480
	印	

「非営利法人」及び「営利法人」にお申し込みの際は、

- ① 事業内容等の概要が分かる資料を添付してください。
- ② 窓口となるご担当者様の氏名と所属をお知らせください。

→ 【氏名 大田 貴善 所属 (又は役職) インテグレイション エグゼクティブ 代表取締役】



## 病院協会 LTD制度 導入事例紹介

一般社団法人 **東京都病院協会** 協会  
(LTD制度代理店) マーシュジャパン株式会社

会員病院に勤務されている役職員の皆様の新たな福利厚生制度として「**協会 LTD制度**」がスタートしており、このたび一早くご導入された **〇〇院** 様の事例をご紹介します。

同病院は、急性期から慢性期、回復期リハビリテーションまで切れ目なく入院治療を提供し、地域医療を支えている医療機関です。

医療法人社団 **〇〇**

診療科目：外科、内科、神経内科、腎臓内科、整形外科、脳神経外科、血管外科、泌尿器科、

肛門外科、麻酔科、リハビリテーション科

所在：**〇〇** 病床数：155床（許可病床数）、職員数：240名



理事長 **〇〇**

### Q：LTD制度をご検討された背景はどのようなものだったのでしょうか？

当院は特に看護師を中心として離職者が多く、その対策が急務と考えております。このため2019年4月にまず事務部門の体制を強化し、一般企業の動向も参考に職員の「満足度の向上」や「安心感を充足する」策の検討、推進を進めてきました。そのような中、**〇〇** 協会から「LTD制度」の案内があり、企業において同制度の導入が進んでいることを知り検討に至りました。

### Q：数多ある制度の中からはなぜLTD制度を選択されたのでしょうか？

課題である職員の採用と定着化を図るためには、ありきたりの福利厚生制度では効果が期待できず、「安心して働くことができる医療機関」であることを示すことが重要と考えました。この点「LTD制度」は「安心感の醸成」に大きな効果があると判断しました。また、他の制度と比べて職員へのメッセージ性が高く、その割に導入費用がそれ程高くなくとも「LTD制度」を選択した理由の一つです。

### Q：採用されたプランはどのようなものですか？

職員が傷病で休職する場合に最長65歳まで給与を補償するものです。病院が全職員の費用を負担して給与の20%相当額を給付するベース部分と各職員が個人の意思で加入する部分の2階建ての構造になっており、最大で月収の80%を確保することができます。

### Q：どのくらいの方が任意加入されましたか？

全職員の補償を2020年4月にスタート、任意加入の募集を5月から6月にかけて実施しました。コロナ禍により、30回程度予定していた説明会を全て中止せざるを得ず十分な情報提供ができなかったことは大変残念でしたが、それでも約22%の職員が加入しました。

### Q：最後に、職員の方の声と今後の展望についてお聞かせください。

「これまで見たことのないいい制度」「65歳までの長期補償で安心できる」「個人で加入する保険より補償が手厚い」「月々数百円から加入できてリーズナブル」などの声が上がっていました。一方で「情報が足りなかった」という声もあり、職員の制度に対する理解浸透を継続的に推進し、安心感ある職場づくりを努めたいと考えています。

**If** これまでの休業補償制度は…  
下の図は、これまでの休業補償制度を簡単に示しています。ある程度の期間まではありますが、長期にわたる場合には、収入が大幅に下がってしまったり、75歳までしか補償できないということがあります。



LTD制度の導入により  
当院の休職制度は  
こう変わりました…



一般社団法人  
東京都病院協会

## 東京都病院協会 LTD制度のご案内

コロナ感染症対策「安心のひとつ」として



MARSH

新型コロナウイルス (COVID-19) 発生後、病院に従事する職員を取り巻く環境は大きく変化してきています。

○過度の緊張を強い職場環境  
○将来や社会への不安  
そして、複雑化した人手不足に加え、人材の流動化は一層高まると考えられます。病院経営にとっては優秀な人材の定着率向上と採用はさらに重要になります。

このようなときだからこそ、「新しい福利厚生」が必要です。

Long  
Term  
Disability

仕事に「やりがい」をもって、  
職場の「仲間」とともに、  
この先も頑張りたい。

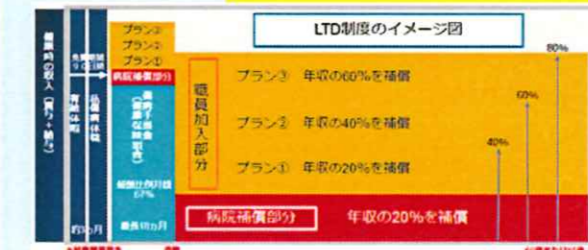
だけど、病気とかケガで働きたくても  
働けないときは？

### LTD制度とは、

職員の皆さまが病気やケガなどにより働けなくなった場合に、  
最長定年年齢まで収入を補償する制度です。

#### <LTD制度による休業補償>

がんばった職員には適正な報酬を、頑張ったけれども病に倒れた職員にはLTD制度による救済を。



※導入母体となる病院様がご負担いただく費用は職員1人あたり月額300円程度からご検討いただけます。  
なお、費用は先着期間、支払期間、給付率、加入者の人員構成等により異なりますのでご留意ください。

#### <さらに介護休業への備え>

さらに、職員の親族が介護状態で介護となり、介護を行うために「介護休業」を取得した際の給与減少分を補償する特約を付加することもできます。

#### <福利厚生をアピール>

近年の病院職員採用サイトでは、「充実した福利厚生」をアピールする病院が増えてい

ます。職員が求める福利厚生制度の導入は、優秀な人材の定着、採用に効果があると考えられます。福利厚生制度の充実、職員の帰属意識を高め病院満足度の向上につながります。LTD制度（病院負担部分）は、他の福利厚生施策に比べコストは少ないものの、メッセージ性が高く、人事・労務施策として活用が可能です。

#### <LTD制度導入の目的とは…>

LTD制度は傷病により働けなくなった職員の方々に経済的に支える制度です。しかし最も重要なことは、「安心して働くことができる医療機関」であることを経営サイトのメッセージとして病院内外に発信し、共感を覚える職員の確保とモチベーションの向上につなげていくことです。

「職場離脱後も再チャレンジできる環境を整備しました。」

## Marsh Japan, Inc. - Summary

- **社名**：マーシュ ジャパン株式会社
- **本社**：〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー  
Tel : 03-6775-6000 (代表) URL : <https://www.marsh.com/jp>
- ・ **創立**：1955年12月
- ・ **資本金**：83,333千円
- ・ **役員**：

代表取締役 社長	中西 主
代表取締役 副社長	佐藤 龍司
取締役	相部 卓也
監査役	ラース・ヴァンピラン
- ・ **従業員数**：378名 2021年8月現在
- **大阪支社**：〒530-0001 大阪市北区梅田2-2-22 ハービスENTオフィスタワー24階  
Tel : 06-7670-7300 (代表) Fax : 06-7670-7980
- **コンタクトセンター**
  - ・ マーシュコンタクトセンター (東京) 〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1ミッドタウン・タワー  
Tel : 03-6775-6010 (代表) Fax : 03-6775-6484
  - ・ マーシュ西日本コンタクトセンター 〒802-0005 福岡県北九州市小倉北区堺町1-3-15 日本生命小倉堺町ビル3階  
Tel : 093-512-8510 (代表) Fax : 093-522-5715
- **関連会社**
  - ・ マーシュブローカー ジャパン株式会社  
〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1ミッドタウン・タワー  
Tel : 03-6775-6100 (代表) Fax : 03-6775-6490
  - 取締役 会長 平賀 暁
  - 代表取締役 社長 村山 知生
  - 取締役 セス・ペラー
  - 監査役 ラース・ヴァンピラン
- **Head Office**

Marsh Japan, Inc.  
URL : <https://www.marsh.com/jp/en>  
Midtown Tower, 9-7-1, Akasaka, Minato-ku, Tokyo 107-6216 Tel : 03-6775-6000 (Operator)  
Establishment : December 1955  
Capital : JPY83.3million  
President & Representative Director : Chikara Nakanishi  
Representative Director ,Executive Vice President : Ryuji Sato  
Director : Takuya Aibe  
Auditor : Lars Van Beelen  
Number of Employees : 378 (As of Aug, 2021)
- **Osaka Office**

24thFL, HERBIS ENT OFFICE TOWER, 2-2-22, Umeda, Kita-ku, Osaka 530-0001  
Tel : 06-7670-7300 (Operator) Fax : 06-7670-7980
- **Contact Center**
  - ・ Marsh Contact Center (Tokyo) Midtown Tower, 9-7-1, Akasaka, Minato-ku, Tokyo 107-6216  
Tel : 03-6775-6010 (Operator) Fax : 03-6775-6484
  - ・ Marsh Nishinihon Contact Center Nihon Seimei Kokura-Sakaimachi Bldg. 3thFL, 1-3-15, Sakai-machi, Kokurakita-ku Kitakyushu-shi, Fukuoka 802-0005  
Tel : 093-512-8510 (Operator) Fax : 093-522-5715
- **Subsidiary**
  - ・ Marsh Broker Japan, Inc.  
Midtown Tower, 9-7-1, Akasaka, Minato-ku, Tokyo 107-6216 Tel : 03-6775-6100 (Operator) Fax : 03-6775-6490  
Director, Chairman : Satoru Hiraga Representative  
Director, President : Tomoo Murayama  
Director : Seth Peller  
Statutory Auditor : Lars van Beelen